



SAP R/3 Personalbeschaffung

Beschreibung

Mit der Komponente Personalbeschaffung führen Sie den gesamten Personalbeschaffungsprozess von der Erfassung der Bewerberdaten bis zur Besetzung vakanter Planstellen schnell und effizient durch.

Sie können:

- jederzeit bedarfsgerecht Personal rekrutieren
- die verwendeten Personalbeschaffungsinstrumente auf deren Effektivität hin überprüfen
- über personalwerbende Aktivitäten auf die Bewerbungen in Ihrem Unternehmen eingehen
- über Spontanbewerbungen, die an Ihr Unternehmen gerichtet sind, die Anzahl der verfügbaren Bewerber flexibel ergänzen und in den Auswahlprozess einbinden
- unberücksichtigte Bewerber in einem Bewerberpool zur weiteren Verfügbarkeit halten
- Ihren administrativen Aufwand durch dynamische Maßnahmen und die automatische Bewerberkorrespondenz erheblich reduzieren
- durch die zentrale Erfassung von Vorgängen und Zuständigkeiten die Verwaltung transparent gestalten
- die Einhaltung von Fristen und Terminen überwachen
- zu jedem Bewerber sofort den augenblicklichen Status seiner Bewerbung abfragen
- ehemalige Mitarbeiter und Zweitbewerbungen bereits bei Erfassung wiedererkennen

**Für die Effizienz Ihrer
Personalbeschaffung
und
Bewerberverwaltung.**

**Mit dem SAP
Bewerbermanagement
erfassen und steuern
Sie alle Vorgänge von
der
Stellenausschreibung
bis zur Übernahme der
Bewerber ins
Unternehmen.**

Integrationsmöglichkeiten gibt es zu folgenden Komponenten:

- **Personaladministration**
Einfache Übergabe von Bewerberdaten in die Personaladministration, sobald Sie einen Bewerber einstellen, und umgekehrt, wenn sich ein interner Bewerber (Mitarbeiter) in Ihrem Unternehmen bewirbt.
- **Organisationsmanagement**
Im Organisationsmanagement gepflegte Vakanzen stehen automatisch in der Personalbeschaffung zur Verfügung und werden durch entsprechende Maßnahmen besetzt.
- **Personalentwicklung**
Suche nach Bewerbern mit bestimmten Qualifikationen; Profilvergleiche zwischen den Qualifikationen von Bewerbern und den Anforderungen an die zu besetzenden Stellen
- **Manager's Desktop**
Fachverantwortliche können Ihre Entscheidungen im vakanzbezogenen Auswahlprozess in Manager's Desktop treffen und abbilden. (Nur bei Integration mit Organisationsmanagement.) Weitere administrative Schritte werden per automatischem Mailanschluss an die Personalabteilung weitergeleitet.

Voraussetzungen:

Für eine Nutzung des SAP Bewerbermanagements ist eine Integration mit anderen Komponenten nicht zwingend erforderlich.

Dringend empfohlen wird jedoch die Integration mit der Personaladministration und dem Organisationsmanagement, da nur so viele sehr wichtige und nützliche Funktionalitäten zur Verfügung stehen.

So stehen z.B. bei Integration mit dem Organisationsmanagement die zu besetzenden Planstellen dem Bewerbermanagement zur Verfügung. Bewerber, die sich auf eine bestimmte Planstelle beworben haben, können damit dieser direkt zugeordnet werden.

Die Erkennung von Bewerbungen ehemaliger Mitarbeiter und die Überleitung von Daten aus der Personaladministration und umgekehrt funktioniert nur bei aktiver Integration.